

Notulen MR vergadering 10 november 2020

Aanwezig: Ad Nuijten, Margot Karman, Jeroen Schoovers, Jeroen Michels, Marieke de Waal, Jolanda van Tilburg, Karin van den Broek, Ciska Knoops (directeur), Caroline van Poucke, Tural Koç, Fouad Sarrari (belangstellende ouder)

Afwezig: Maria Dolphijn

1. Opening en vaststellen agenda

Er zijn geen aanvullingen

2. Vaststellen notulen d.d. 21 september 2020

Aanvulling op de notulen; bij punt 5 werkgroep continuooster wordt Margot Karman toegevoegd.

Notulen worden goedgekeurd.

3. Email/mededelingen

GMR

De notulen van de GMR zijn ontvangen. De voorzitter van de mr heeft aan de afgevaardigde van de Klimroos gevraagd of het delen van de agenda en notulen van de GMR weer opgestart kan worden. Dit werd al even niet meer gedaan. Er worden in de GMR vaak punten besproken waar de PMR van de Klimroos ook van op de hoogte moet zijn en een advies over moet/kan geven.

De notulen worden besproken.

Ouderraad

Vanuit de ouderraad zijn er wat vragen gekomen met betrekking tot de Ouderbijdrage. Er zijn het afgelopen jaar vanuit de ouderraad bloemen gekocht voor twee collega's en op de dag van de leraar hebben alle collega's een zonnebloem gekregen.

In de ouderraad is de vraag gerezen of dit wel van de ouderbijdrage betaald mag/kan worden of moet het geld 100% ten goede komen aan de kinderen. De mening van de MR wordt hierin gepeild.

In de MR is men van mening dat dit moet kunnen. Het zijn incidentele situaties die door de ontvangers erg gewaardeerd worden. Het uitgangspunt moet wel zijn dat het geld 100% naar de kinderen gaat, maar we kunnen hier wel in sommige gevallen flexibel mee omgaan. Andersom heeft de school ook al wel eens de Ouderraad financieel ondersteund.

Er zou een potje onvoorzien binnen de begroting kunnen worden gemaakt en er in ieder geval zorg voor dragen dat het transparant gemaakt wordt waaraan het geld besteed wordt

De tweede vraag van de ouderraad is hoe de MR staat tegenover het halveren van de ouderbijdrage dit jaar i.v.m. aantal activiteiten dat is verminderd i.v.m. Corona.

De meningen van de MR leden worden gepeild.

Het is een mooi gebaar van de Ouderraad, maar er moet eerst goed worden bekeken wat hiervan de gevolgen kunnen zijn voor het komende jaar. Dit jaar zou er een verhoging komen. Alle voors en tegens worden afgewogen.

De MR staat niet onwelwillend tegenover het eenmalig halveren van de ouderbijdrage, maar denken dat het goed is het nog eerst verder uit te zoeken wat de financiële gevolgen zijn.

Er is op de klimroos een eventmanager aangesteld (Steffie van Poucke) die samen met een evenemententeam de activiteiten voor de kinderen organiseert.

Op deze manier wordt de werkdruk voor de leerkrachten beter gereguleerd. Er kan ook gericht om ouderhulp worden gevraagd. Het team wordt meegenomen in alle activiteiten en krijgt taken toebedeeld door het evenemententeam.

4. Continuurooster

De werkgroep vanuit de MR is bij elkaar geweest en heeft alle modellen bekeken.

Er is gekozen om het 5-gelijke-dagenmodel, Hoorns model en continuurooster onder de aandacht te brengen bij de ouders alvorens een enquête te houden.

Bij de enquête wordt ook 'het houden zoals het is' toegevoegd.

Binnen het team wordt eenzelfde enquête gehouden.

5. Scholingsbehoefte

Drie nieuwe leden van de oudergeleding gaan binnenkort de startcursus van de MR doen, die twee jaar geleden door de MR is gedaan. De cursus zal online worden gegeven i.v.m. Corona.

Een vierde lid geeft aan hiervoor ook interesse te hebben en de voorzitter zal de gegevens hiervoor naar hem opsturen.

6. Noodplan bij Coronagevallen op school.

Het noodplan bij uitval leerkrachten i.v.m. ziekte wordt nogmaals onder de aandacht gebracht. Het was al moeilijk om invallers te krijgen en met de Coronacrisis is dit nog lastiger geworden. Het team heeft dit plan ook bekeken en de mening binnen het team is, dat als er geen invallers beschikbaar zijn, twee klassen samen te voegen en in de aula te gaan werken met ondersteuning van studenten of onderwijsassistentes. Dit alles om te voorkomen dat een klas naar huis moet worden gestuurd.

7. SOP (nieuwe stukje)

8. Investeringsplan (voorzieningen leerlingen)

Ciska licht dit punt toe.

9. Meeting Jan Veenker op Teams.

Het advies voor de nieuwe organisatiestructuur binnen de Klimroos is overgenomen door het bestuur. Er zal worden onderzocht binnen het team waar de ambities binnen het team liggen om hiermee aan de slag te gaan.

10. Aangescherpte koers OBO

Het stuk is niet door alle MR-leden gelezen. Het was een groot document en met veel verwijzingen, niet makkelijk te lezen. Wat opvalt is dat het een zeer ambitieus plan is en voor alle OBO-scholen hetzelfde is.

Een ander opvallend punt is dat er wordt gestreefd naar een zo hoog mogelijke uitstroom en dat dát het criterium lijkt te zijn voor goed onderwijs. Het is erg prestatiegericht opgezet voor zowel de kinderen als de leerkrachten.

11. Functieboek

Het functieboek is door de MR leden gelezen en wordt samen doorgesproken.

12. Informereren over algemene zaken door de directie

Er zijn geen zaken meer die aandacht behoeven.

Er wordt door een lid van de oudergeleding gevraagd naar de sfeer binnen het team

In deze vreemde tijd, hoe zij omgaan met deze hele Coronacrisis.

Er wordt aangegeven dat zij daar zo positief mogelijk mee om proberen te gaan. De collega's zien en spreken elkaar een stuk minder, eten niet meer samen en mogen maar met een beperkt aantal bij elkaar zitten. Daardoor is het wel moeilijker de sfeer goed en gezellig te houden. Vanuit de leerlingenraad is gevraagd in de klas regelmatig aandacht te besteden aan dit onderwerp. Het is goed daar binnen het team ook oog voor te hebben.

De voorzitter maakt tijdens het afsluiten van de vergadering de opmerking dat het opvalt dat er vaak stukken niet of niet goed worden gelezen. Dat maakt het moeilijk om over de verschillende onderwerpen te praten.

Tip is om vooraf je opmerkingen al naar de notulante te sturen zodat zij deze ook makkelijk kan verwerken in de notulen.

Sluiting 21.10 uur

Notulant Caroline van Poucke